راهنمای عملی
برای روانشناسان و وکلا در زندان
(اصلاح و تأدیب زندانیان)

تالیف:
کوین م.کوریا

مترجم:
دکتر ویدا علیخانی

انتشارات آوای نور
تهران - ۱۳۹۶

سرشناسه	:	کوریا، کوین ام. Correia, Kevin M.
عنوان و نام پدیدآور	:	راهنمای عملی برای روانشناسان و وکلا در زندان : (اصلاح و تادیب زندانیان)/تالیف کوین‌م. کوریا ؛ مترجم ویدا علیخانی.
مشخصات نشر	:	تهران : آوای نور، ۱۳۹۶.
مشخصات ظاهری	:	۲۲۴ ص.
شابک	:	۹۷۸-۶۰۰-۳۰۹-۲۷۴-۷
وضعیت فهرست نویسی	:	فیپا
یادداشت	:	عنوان اصلی
		A handbook for correctional psychologists : guidance for the prison practitioner,c۲۰۰۹.
موضوع	:	روان‌شناسان زندان -- دستنامه‌ها
موضوع	:	Prison psychologists -- Handbooks, manuals, etc.
موضوع	:	زندانیان -- روان‌شناسی -- دستنامه‌ها
موضوع	:	Prison psychology-- Handbooks, manuals, etc.
شناسه افزوده	:	علیخانی، ویدا، ۱۳۳۸ -، مترجم
رده بندی کنگره	:	HV۹۱۹.۶۴ ۲ ۱۳۹۶ / ۲۷۴

بسم الله الرحمن الرحیم

تهران، میدان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان شهید وحید نظری،
پلاک ۹۹، طبقه دوم تلفن: ۶-۶۶۹۶۷۳۵۵. نمابر: ۶۶۴۸۰۸۸۲

راهنمای عملی برای روانشناسان و وکلا در زندان

(اصلاح و تأدیب زندانیان)

تألیف: کوین م.کوریا

مترجم: دکتر ویدا علیخانی

صفحه‌آرا: منیرالسادات حسینی

ناشر: آوای نور

چاپ اول: ۱۳۹۶

شمارگان: ۵۰۰

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۳۰۹-۲۷۴-۷

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است

قیمت ۱۸۰۰۰ تومان

فهرست مطالب

دیباچه ۹

فصل یکم: مقدمه ۱۱

حقیقت را از افسانه جدا کردن: حقیقت درباره کارکردن در محیطی اصلاحی یا تأدیبی **Error! Bookmark not defined.** .....

پیشرفت اصلاح و تأدیب در ایالات متحده آمریکا . **Error! Bookmark not defined.**

نقش روانشناسان در امور تأدیب و اصلاح مجرمین **Error! Bookmark not defined.**

مؤثر بودن رفتارها و نگرش‌های تأدیبی..... **Error! Bookmark not defined.**

تأثیر روان‌شناسی در اصلاح و تأدیب مجرمین..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل دوم: تفاوت‌های محیطی در اصلاح و تأدیب مجرمین ..... Error! Bookmark not defined.

محیط بین اشخاص ..... **Error! Bookmark not defined.**

محیط کار در هر نهادی که در آن قرار داریم..... **Error! Bookmark not defined.**

محیط کار اداری..... **Error! Bookmark not defined.**

محرمانه نگه داشتن مطالب ..... **Error! Bookmark not defined.**

قدرت اسرار و ارتباطات در محیط اصلاحی و تأدیبی..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل سوم: نقش روان شناس تأدیبی ..... Error! Bookmark not defined.

مشاوره در مدیریت ..... **Error! Bookmark not defined.**

جلوگیری از خود کشی ..... **Error! Bookmark not defined.**

شیوع و ماهیت سوء قصد به خودکشی ..... **Error! Bookmark not defined.**

جلوگیری از تهاجم یا تجاوز جنسی..... **Error! Bookmark not defined.**

تأمین رفتارهای بشردوستانه نسبت به زندانی‌ها... **Error! Bookmark not defined.**

بحران و تأثیرات مداخله جویانه ..... **Error! Bookmark not defined.**

روان درمانی ..... **Error! Bookmark not defined.**

درمان سایکو اکتیو ..... **Error! Bookmark not defined.**

انجام کارهای پزشکی قانونی ..... **Error! Bookmark not defined.**

دارودرمانی..... **Error! Bookmark not defined.**
درمان مجرمین جنسی ..... **Error! Bookmark not defined.**
اخته کردن ..... **Error! Bookmark not defined.**
رفتار درمانی..... **Error! Bookmark not defined.**
مداخله‌های شناختی ..... **Error! Bookmark not defined.**
اثربخش بودن درمان ..... **Error! Bookmark not defined.**
اردوگاه‌های آموزش نظامی ..... **Error! Bookmark not defined.**
برنامه‌هایی برمبنای ارزش‌ها ..... **Error! Bookmark not defined.**
درمان بطریقه حیوانات اهلی خانگی ..... **Error! Bookmark not defined.**
انتخاب کارکنان..... **Error! Bookmark not defined.**
مذاکره با گروگان گیرها ..... **Error! Bookmark not defined.**
یاری رسانی در بحران‌های خانوادگی و کارمندان . **Error! Bookmark not defined.**
نتیجه گیری..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل چهارم: برقراری و ادامه روابط مناسب با زندانی‌ها ..... Error! Bookmark not defined.
لزوم به ایجاد شکی صحیح ..... **Error! Bookmark not defined.**
شیوع و درمان بیماری‌های روانی در محیط‌های تأدیبی ..... **Error! Bookmark not defined.**
اختلال شخصیت ضداجتماعی و بیماری‌های روانی**Error! Bookmark not defined.**
مدیریت کردن زندانیان مبتلا به بیماری‌های روانی**Error! Bookmark not defined.**
مهارت کاری زندانی ..... **Error! Bookmark not defined.**
خدمت رسانی به جمعیت‌های گوناگون ..... **Error! Bookmark not defined.**
در ارتباط با زندانی‌هایی که بطور فیزیکی تهدید می‌کنند ..... **Error! Bookmark not defined.**
بنا نهادن روابط اطمینان بخش و مناسب ..... **Error! Bookmark not defined.**
حفظ فاصله حرفه‌ای ..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل پنجم: رسیدگی به وضع تمارض کنندگان و فریبکاران مصاحبه..... Error! Bookmark not defined.
ارزیابی تمارض در مصاحبه‌های کلینیکی ..... **Error! Bookmark not defined.**

کاربرد تست‌های روانی برای تعیین و تأیید تمارض..... **Error! Bookmark not defined.**
مورد شماره ۱ ..... **Error! Bookmark not defined.**
مورد شماره ۲ ..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل ششم: مدیریت تمارض، فریبکاری و حل کردن مسایل... Error! Bookmark not defined.
مربوط به آن ارزیابی روان سنجی ..... **Error! Bookmark not defined.**
لکه‌های مرکب رورشاخ ..... **Error! Bookmark not defined.**
اکراه در به کاربردن رورشاخ در محیط‌های درمانی **Error! Bookmark not defined.**
تحقیق در بازیافت و کشف تمارض با رورشاخ ..... **Error! Bookmark not defined.**
کاربرد رورشاخ با افراد اصلاح و تأدیب ..... **Error! Bookmark not defined.**
انفعال ..... **Error! Bookmark not defined.**
روابط بین اشخاص ..... **Error! Bookmark not defined.**
خود فهمی..... **Error! Bookmark not defined.**
خیال اندیشی ..... **Error! Bookmark not defined.**
میانجیگری یا وساطت ..... **Error! Bookmark not defined.**
پردازش۲ ..... **Error! Bookmark not defined.**
سیاهه شخصیت چند مرحله‌ای مینه سوتا (MMPI)..... **Error! Bookmark not defined.**
تحقیقات درباره کشف تمارض با MMPI-۲/MMPI..... **Error! Bookmark not defined.**
تفسیر رمزی (توأم باکد) به کمک شاخصMMPI-۲..... **Error! Bookmark not defined.**
مقیاس‌های مگارگی ..... **Error! Bookmark not defined.**
مقیاس O-H (خصومت زیاده از حد کنترل شده) **Error! Bookmark not defined.**
سیاهه‌های میلون..... **Error! Bookmark not defined.**
کاربرد تست‌های هوش برای کشف تمارض ..... **Error! Bookmark not defined.**
خلاصه مطالب ..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل هفتم: برقراری و ادامه روابط مناسب باستاد تأدیبی..... Error! Bookmark not defined.

برنامه‌های همیاری کارکنان ..... **Error! Bookmark not defined.**
اثر تماس کارکنان ستاد با سرویس‌های سلامت روانی دردرک علم روان‌شناسی ... **Error! Bookmark not defined.**
درک کارکنان ستاد از مسئولیت زندانی ..... **Error! Bookmark not defined.**
آموزش Psychoeducational برای کارکنان ستاد تأدیب. **Error! Bookmark not defined.**
پل بستن بر روی شکاف‌ها یا ستاد تأدیب ..... **Error! Bookmark not defined.**
نتیجه گیری ..... **Error! Bookmark not defined.**

فصل هشتم: اندیشیدن حرفه‌ای در روان‌شناسی تأدیبی ..... Error! Bookmark not defined.
پیشرفت و ملاحظات :کار با قوای ذهنی در دوره نوجوانی ..... **Error! Bookmark not defined.**
پیشرفت روانی افراد در زندان :رشد اخلاقی..... **Error! Bookmark not defined.**
رشد شناختی ..... **Error! Bookmark not defined.**
ملاحظات بی نظیر کارکردن در اصلاح و تأدیب مجرمان ..... **Error! Bookmark not defined.**
فرصت‌های پیشرفت شخصی و حرفه‌ای ..... **Error! Bookmark not defined.**
ملاحظات نظری ..... **Error! Bookmark not defined.**
نتیجه گیری ..... **Error! Bookmark not defined.**

اصطلاحات رایج در زندان‌های ایران ..... Error! Bookmark not defined.

Referenses ..... Error! Bookmark not defined.

دیباچه

روان‌شناسی تأدیبی یا اصلاحی رشته‌ای تخصصی است که این اواخر رشد بسیاری نموده است و نیز دیده شده که در میان جمعیت زندانیان کشور آمریکا رشد نموده تا جایی که علاقه به تهیه برنامه‌های توان بخشی تأدیبی باعث کاسته شدن از تکرار ارتکاب به جرایم از طرف زندانیان گردیده است. کتاب حاضر در رابطه با یافته‌های علمی، تجربی و رشته مذکور مطالبی را بیان نموده است و هم چنین آشنایی افراد با اصول بنیادی روان شناسی تأدیبی با تخصص روان شناسانی که در زمینه اصلاح و تأدیب مجرمین کار می کنند و یا در نظر دارند که کار کنند، امکان پذیر می‌سازد. بالاخص که محور آن بر نقش روان‌شناسی در محیط اصلاحی و تأدیبی بوده و نیز تفاوت‌هایی را در کار کردن با مجرمین زندانی و کادر اصلاحی آشکار می‌سازد معمولاً این کارها توسط دست‌اندرکاران در رشته روان‌شناسی انجام می‌شوند. لذا در این کتاب وضعیت پژوهش‌های جاری در روان‌شناسی، خلاصه‌برداری شده، توصیه و مثال‌هایی در راستای موفقیت در این عرصه آورده شده‌اند. موضوعات در این خصوص در بردارنده روندهایی از روان‌شناسی تأدیبی از یک سو، جنبه‌های بی بدیل و منحصر به فرد محیط کاری اصلاحی، وظایف و فرصت های عدیده برای روان شناسان تأدیبی، برقراری روابط موفق با کادر تأدیبی با زندانیان و مجرمین و ارزیابی انواع تمارض کردن‌ها در مصاحبه‌ها یا ارزیابی روان سنجی از سوی دیگر می‌باشد. کتاب حاضر، مورد استفاده دست اندرکاران این رشته و ابزار بررسی و تحقیق برای وارد شدن در این رشته است، تا آنجا که به آنها امکان داده می‌شود که تصمیم بصیرانه تری بگیرند که چنین کاری برای آنها مفید خواهد بود یا برعکس. کتاب حاضر روش یا طریقه بسیار عالی برای دانشجویان فارغ التحصیل در سطح کارشناسی ارشد با جنبه‌های کاربردی روان‌شناسی و عدالت کیفری است.

فصل یکم

مقدمه

مؤلف کتاب حاضر خاطره--ای از زمان شرکت خـود در مراسـم تشـییع جنـازه فـردی در دوران تحصیلی خویش در مقطع کارشناسی ارشد دارد در آ ن مراسـم یکـی از خویشـاوندان وی بـه او نزدیک می‌شود که شخص را سال‌ها ندیده بود. زنی که در موقع ملاقات، وقتی که نزدیک می‌آمد شروع به تعامل، مراوده گرم و صمیمانه نمود که شاید بعد از مـدت‌هـا بتوانـد رابطـه مجـددی را برقرار و یا تجدید خاطره کند. پس از چند صباحی سؤال سرنوشت سازی را مطرح کرد که شـما درگیر چه کاری هستید و حالا چه کار می‌کنید؟ پس از این کـه بـه او گفـتم مـن روان شـناس بالینی هستم، ناگهان تغییری در رفتارش ظاهر شد، بعد حال او عوض شده اخـم از بـیم و تـرس خود را کنار گذاشت و جای آن را به تبسم ملـیح و صـمیمانه داد و حرکـت تـوأم بـا وقـار از وی پدیدار شد. ناگهان به یادش آمد که در جای دیگری عهده دار مسئولیتی است که از یادش رفته، بینهایت مؤدبانه و با وقار جلو آمد و عذرخواهی کرد و سپس در میان حاضران در مراسم تشـییع جنازه پنهان شد.

متوجه شدم که مردم نسبت به روانشناسان واکنش‌های مختلفی دارند، شاید بعضی‌ها خیـال کنند که روان شناسان صاحب قدرت‌های عرفانی اند که مـی‌تواننـد چشـم بسـته بـه درون لـوح محفوظ مردم بروند و وجود آن‌ها را در آن واحد مهار کنند، که نتوانند آن را متوقف سـازند. بـی تردید بسیاری از واکنش‌ها حاصل نا امنی و درک نادرست از روان شناسان بطور اعم است. یقینـاً نمیدانند که روان شناس‌ها هـم مثـل آدم‌هـای دیگرنـد و از انگیـزه روانـی آشـنایان، دوسـتان و خانواده خود، دغدغه و نگرانی دارند و هر چند باید اعتراف کرد که انسان‌ها واقعاً با اولین علامـت فریاد می‌کشند و می‌گریزند تا جایی که چاره‌ای جز خاطر سپردن بعضی از رفتارهای نـا بهنجـار در ذهن ندارند. من به تجربه دریافتم که آدم‌هایی همچون خویشاوندان مـن از قـدرت‌هـای مـن گریز زده اند و روی هم رفته نزد دیگران رفته اند، بهتر آن است که بیاندیشند که روان شناسـان می‌خواهند، هر چیزی را درباره خودشان بدانند و فی الفور جزئیـات درونـی و خصوصـی زنـدگی آنها را بیابند و بدانند به این امید که هر آن گاه که چند دقیقه‌ای پیش روان شناس مـی‌نشـینند و با او صحبت می‌کنند، او بتواند تشخیص دهد که از چند سال به این طرف چه بر سرشان آمده

و چه کسی آنها را آزرده‌خاطر کرده است و یا او احتمالاً بتواند سرنخ حالت روانی همسر یا کودک آن‌ها را بر ملا کند.

شاید وسوسه شویم و باور کنیم علت این بوده است که متخصصین و حرفه ای‌هایی که در سازمان‌ها دور هم جمع می‌شوند، کسانی هستند که به رشته منتخب خود اختصاص دارند. آیا پزشکان برای مشاوره پزشکی از آشنایان خود درخواست کمک نمی‌کنند؟ آیا وکلا درخواست های خود را برای مشاوره حقوقی از بیگانگان دریافت نمی‌کنند؟ لوله کش هیچوقت عزم نمی کند به این سؤال که چرا چاه فاضلاب خانه من سر و صدا می‌دهد، جواب دهد؟ آری، لذا این پدیده شاید آنقدرها هم که می‌گویند غیر معمول نباشد، ولی متوجه شدم که برای همکاران من اتفاق افتاده است، مخصوصاً آن موقع که عزم کرده بودم مهارت‌های خود را در زمینه اصلاح و تأدیب به کار اندازم. ولی وقتی که ذکری از محل کارم به میان می‌آمد، فهمیدم که در چنته شخصی خودم در فاصله گرفتن از دیگران راهی پیدا کرده ام. کل کاری که میبایستی می‌کردم این بود که برملا کنم که در حدود وثغور زندان کار کرده ام و حالا راهی داشتم که از همکاران خود با دیگران در بیرون از قلمروی کاری خود حرف نزنم و فاصله بگیرم. رویهم رفته افراد عام جامعه ما نسبت به الهامات خاص، عکس العمل عاطفی تری را نشان می‌دهند. هر کدام از خبرها می‌توانند به راحتی به بالا رفتن ابروها منجر شوند و یا نگاه خیره و چپ چپ نگاه کردن را برانگیزد و یا لب‌ها را روی هم کیپ کنند. همه این مسایل را به منظور و مقصود نشریات حاضر نزدیک می‌کند. اگر روانشناسان کج فهم شوند، یعنی کسی حرف‌های آنها را نفهمد، آن وقت روان شناسان تأدیبی دو برابر کج فهم می‌شوند و مورد سوء تفاهم قرار می‌گیرند.