

کتابشناسی تحول سازمانی

دکتر مهدی ناظمی اردکانی

حمزه سهرابی



انتشارات آثار فکر

تهران - ۱۳۹۸

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

سرشناسه	: ناظمی اردکانی، مهدی، ۱۳۳۲ -
عنوان و نام پدیدآور	: کتابشناسی تحول سازمانی/مهدی ناظمی اردکانی، حمزه سهرابی.
مشخصات نشر	: تهران: آثار فکر، ۱۳۹۷.
مشخصات ظاهری	: ۴۴۸ص.
شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۸۸۳۳-۵۷-۴
وضعیت فهرست نویسی	: فیپا
موضوع	: تحول سازمانی -- کتابشناسی
موضوع	: Organizational change -- Bibliography
موضوع	: تحول سازمانی -- مدیریت -- کتابشناسی
موضوع	: Organizational change -- Management -- Bibliography
موضوع	: تحول سازمانی -- مدیریت
موضوع	: Organizational change -- Management
شناسه افزوده	: سهرابی، حمزه، ۱۳۶۴ -
رده بندی کنگره	: ۱۳۹۷/۵۸HD ۱۳ک۲ن/
رده بندی دیویی	: ۴۰۶/۶۵۸
شماره کتابشناسی ملی	: ۵۴۵۷۷۹۱

تهران، میدان انقلاب، خیابان ۱۲ فروردین، خیابان شهید وحید نظری،
پلاک ۹۹، طبقه دوم تلفن: ۶ و ۶۶۹۶۷۳۵۵ دورنگار: ۶۶۴۸۰۸۸۲



کتابشناسی تحول سازمانی

تهیه و تدوین: دکتر مهدی ناظمی اردکانی - حمزه سهرابی

ناشر: انتشارات آثار فکر

چاپ اول ۱۳۹۸

تیراژ: ۵۰۰ جلد

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۸۸۳۳-۵۷-۴

قیمت ۵۳۰۰۰ تومان

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است

فهرست مطالب

فصل اول: مفهوم شناسی تغییر، تحول و مهندسی مجدد	۷
مقدمه	۹
اهمیت و ضرورت تغییر و تحول	۹
۱- تغییر و تحول	۱۲
۲- بهبود سازمان	۳۳
۳- مهندسی مجدد	۴۰
فصل دوم: مدیریت تحول و رهبری تحول	۴۵
مقدمه	۴۷
۱- تمایز مدیریت و رهبری	۴۷
۲- رهبری لازمه تغییر و تحول	۴۸
۳. محیط، متغیر اصلی تحول سازمانی	۵۶
۴. استراتژیهای تغییر و تحول سازمانی	۵۹
۵. رویکردهای تحول	۶۱
۶. مدیریت مقاومت در برابر تغییر	۶۲
۷. ارزیابی تغییر	۶۵
فصل سوم: منبع شناسی مدیریت و رهبری تغییر و تحول	۶۸
مقدمه	۷۰
اهمیت و ضرورت کتابشناسی	۷۰
۱. شیوهی تنظیم کتابشناسی	۷۲
۲. روش جمع آوری اطلاعات و دامنه کتابشناسی	۷۵
۳. شیوه بازبایی	۷۶
فصل چهارم: نمایه و چکیده کتابهای فارسی در موضوع مدیریت و رهبری تغییر و تحول	۷۸
جمع بندی	۱۱۹
فصل پنجم: نمایه و چکیده پایان نامه های فارسی در موضوع مدیریت و رهبری تغییر و تحول	۱۲۴
جمع بندی	۲۰۳

فصل ششم: نمایه و چکیده مقالات فارسی در موضوع مدیریت و رهبری تغییر و تحول.....	۲۱۰
جمع بندی.....	۳۰۰
فصل هفتم: نمایه و چکیده کتاب‌های لاتین در موضوع مدیریت و رهبری تغییر و تحول.....	۳۰۶
فصل هشتم: نمایه و چکیده مقالات لاتین در موضوع مدیریت و رهبری تغییر و تحول.....	۳۴۷
ضمائم.....	۴۴۲
نمایه‌ها و فهرست.....	۴۴۲
نمایه موضوعی.....	۴۴۴
نمایه عنوان مجلات.....	۴۴۶
فهرست نشریات در موضوع مدیریت و رهبری تحول.....	۴۵۰
مجلات فارسی.....	۴۴۷
فصلنامه بهبود مدیریت.....	۴۵۰
فصلنامه علوم مدیریت ایران.....	۴۵۰
فصلنامه مدیریت توسعه و تحول.....	۴۵۱
فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه.....	۴۵۱
فصلنامه مطالعات مدیریت (بهبود و تحول).....	۴۵۱
پژوهش نامه مدیریت تحول.....	۴۵۱
فهرست سایت‌های تخصصی.....	۴۵۲
پایگاه‌ها و سایت‌های اینترنتی لاتین.....	۴۵۳
مجلات لاتین.....	۴۵۴
منابع و مأخذ.....	۴۵۶

پیشگفتار

پارادایم حاکم قرن بیست و یک را پارادایم تحول دانسته‌اند. تئوری‌های مدیریت به موجب شناخت کامل‌تر از انسان به عنوان عنصر اصلی سازمان و مدیریت، روند تکاملی داشته و روند سوم تئوری‌های مدیریت با رویکرد سیستمی و اقتضایی توسعه‌یافته است. پهنه گسترده فرهنگ‌های مختلف، جهانشمولی مبانی و اصول مکاتب حاکم مدیریتی را به چالش کشیده و تحول در آنها را برای سازگاری با فرهنگ و بوم جوامع و سازمان‌های گوناگون ضروری می‌سازد. توسعه ادبیات بهبود، اصلاح، تغییر، تحول، مهندسی مجدد در حوزه سازمان و مدیریت به خوبی نشانگر این اهمیت و ضرورت می‌باشد.

الگوهای توسعه سازمان از مکانیکی به ارگانیکی تحول یافته و خلاقیت و نوآوری و پویایی در محیط‌های کسب و کار مزیت‌ساز شده‌اند. تغییرات محیط شتاب گرفته و سازمان‌هایی که قادر به پاسخگویی به اقتضات محیط نباشند نه تنها قادر به رشد نخواهند بود بلکه حفظ حیات آنها نیز با مشکل روبرو خواهد شد.

مدیران کارآفرین، تحول‌گرا با رویکردی آینده‌ساز قادر خواهند بود که سازمان را در چنین شرایط پویایی، کارآمد و بهره‌ور سازند. مدیریت و رهبری تحول‌مقوله‌ای جدی برای چنین مدیرانی محسوب شده و در پی کسب دانش و مهارت لازم برای پویا و تحول‌آفرین ساختن سازمان خود می‌باشند.

دسترسی مناسب و مؤثر به ادبیات موضوع مدیریت و تحول یکی از دغدغه‌های جدی پژوهشگران و صاحب‌نظران این حوزه و بخصوص مدیران و کارشناسان سازمان‌های پویا می‌باشد.

اثر پیش‌رو به این مهم پرداخته و تلاش نموده است نمایه کلیه کتب، مقالات فارسی و انگلیسی مربوط به تغییر، تحول را در حوزه سازمان و مدیریت در اختیار علاقمندان قرار دهد.

از بهره‌گیران انتظار است با نظرات اصلاحی و تکمیلی خود، زمینه‌های برطرف‌شدن کاستی‌های کتابشناسی موجود را فراهم سازند.

ومن الله التوفیق

دکتر مهدی ناظمی اردکانی

هیئت علمی دانشگاه امام حسین (ع)

