

# عادات زندگی کودکان کم توان جسمی - حرکتی

مهرزاد رمضانلو  
دکتر فریبهرز در تاج



انتشارات آثار فکر  
تهران - ۱۳۹۵



---

شابک	: ۹۷۸-۶۰۰-۷۴۹۲-۴۳-۷
شماره کتابشناسی ملی	: ۴۲۲۳۸۳۵
عنوان و نام پدیدآور	: عادات زندگی کودکان کم توان جسمی - حرکتی فریبیرز در تاج، مهرزاد رمضانلو.
مشخصات نشر	: تهران: آثار فکر، ۱۳۹۵.
مشخصات ظاهری	: ۱۶۱ ص.
موضوع	: کودکان معلول - روان شناسی
موضوع	: Psychology -- Children with disabilities
ردہ بندی دیوبی	: ۳۳۵/۱۳۱
ردہ بندی کنگره	: ۹۵۴ ۱۳۹۵ ۷۲۷BF /ک
سرشناسه	: در تاج، فریبیرز، ۱۳۴۶ -
شناسه افزوده	: رمضانلو، مهرزاد، ۱۴۵۸ -
وضعيت فهرست نويسی	: فيپا

---



تهران، میدان انقلاب، خیابان ۱۱ فروردین، خیابان شهید وحید نظری،  
پلاک ۹۹، طبقه دوم تلفن: ۰۶۶۹۶۷۳۵۵ و نمبر: ۰۶۶۴۸۰۸۸۲

## عادت زندگی کودکان کم توان جسمی - حرکتی

تالیف: مهرزاد رمضانلو - دکتر فریبیرز در تاج

ناشر: انتشارات آثار فکر

صفحه آرا: منیرالسادات حسینی

چاپ: اول ۱۳۹۵

شمارگان: ۵۰۰ نسخه

شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۷۴۹۲-۴۳-۷

قيمت ۱۰۰۰۰ تومان

کلیه حقوق برای ناشر محفوظ است

---

## فهرست مطالب

---

فصل اول: کلیات پژوهش	۱۱
۱-۱ مقدمه	۱۱
۲-۱ بیان مسئله	۱۵
۳-۱ اهمیت ضرورت پژوهش	۱۸
۴-۱ اهداف تحقیق	۱۹
۵-۱ فرضیه‌های تحقیق	۱۹
فصل دوم: پیشینه تحقیق	۲۳
۱-۲ سرمایه یا بهزیستی روانشناسی	۲۳
۱-۱-۱ اجزا و عناصر اصلی بهزیستی روانشناسی	۲۹
۱-۲ عوامل موثر بر بهزیستی	۳۷
۲-۱-۲ معنویت	۳۸
۳-۱-۲ شادی	۴۲
۴-۱-۲ خوش بینی	۴۴
۵-۱-۲ معناداری	۴۷
۶-۱-۲ روابط مثبت با دیگران	۴۸
۷-۱-۲ احساس انسجام یا بهم پیوستگی	۴۹
۲-۲ حمایت اجتماعی ادراک شده	۵۱
۳-۲ عادات زندگی یا سبک زندگی	۵۴
۴-۲ معلولیت جسمی - حرکتی	۶۶

۷۱	فلج مغزی.....
۹۴	۵-۲ مطالعات داخلی .....
۱۰۱	۶-۲ مطالعات خارجی .....
۱۰۴	۷-۲ خلاصه و جمع بندی .....
۱۰۷	<b>فصل سوم: روش شناسی پژوهش</b>
۱۰۷	۱-۳ : مقدمه .....
۱۰۷	۲-۳ : روش پژوهش .....
۱۰۸	۳-۳ جامعه آماری، حجم نمونه و روش نمونه گیری .....
۱۰۸	۴-۳ روش جمع آوری اطلاعات (ابزارهای اندازه گیری) .....
۱۰۹	۱-۴-۳ پرسشنامه دموگرافیک .....
۱۰۹	۲-۴ : پرسشنامه حمایت اجتماعی فلیپس و .....
۱۱۰	۳-۴-۳ پرسشنامه سرمایه روانشناختی لوتابز PCQ .....
۱۱۱	۴-۴-۳ پرسشنامه عادات زندگی کودکان ناگوان جسمی - حرکتی .....
۱۱۳	۵-۳ روش تجزیه و تحلیل داده ها .....
۱۱۵	<b>فصل چهارم: تحلیل آماری داده ها</b>
۱۱۵	۱-۴ : مقدمه .....
۱۱۶	۲-۴ : توصیف داده ها .....
۱۱۸	۳-۴ : تحلیل داده ها .....
۱۲۳	<b>فصل پنجم: بحث و نتیجه گیری</b>
۱۲۳	۱-۵ - خلاصه پژوهش.....

۱۲۴.....	۲-۵
۱۲۸.....	۳-۵
۱۲۹.....	۴-۵
۱۳۱.....	منابع
۱۴۳.....	ضمائم و پیوست ها



---

## مقدمه

حمایت اجتماعی ادراک شده بر وضعیت جسمی، روانی، رضایت از زندگی و جنبه‌های مختلف کیفیت زندگی افراد اثرات زیادی دارد و به عنوان یک عامل تعديل کننده مؤثر در مقابله و سازگاری با شرایط استرس زای زندگی شناخته شده است.

در مطالعات موجود در این زمینه، حمایت اجتماعی به دو صورت حمایت اجتماعی دریافت شده<sup>۱</sup> و ادراک شده<sup>۲</sup> مورد مطالعه قرار می‌گیرد. در حمایت اجتماعی دریافت شده، میزان حمایت‌های کسب شده توسط فرد مورد تأکید است.

در حمایت اجتماعی ادراک شده، ارزیابی‌های فرد از در دسترس بودن حمایت‌ها درموقع ضروری و مورد نیاز بررسی می‌شود.

مفهوم حمایت اجتماعی ادراک شده به حمایت از دیدگاه ارزیابی شناختی فرد از روابطش اشاره دارد. نظریه پردازان این حوزه بر این باورند که تمام روابطی که فرد با دیگران دارد حمایت اجتماعی محسوب نمی‌شود؛ مگر اینکه فرد آن‌ها را به عنوان یک منبع در دسترس و مناسب برای رفع نیازهایش ارزیابی کند (کلارا<sup>۳</sup>، ۲۰۰۳).

---

<sup>۱</sup> Revised

<sup>۲</sup> Perceived

<sup>۳</sup> Clara

مازلو (۱۹۵۵) بحثی را مطرح کرد که روانشناسی متمایل است تا بر نیمه تاریک توانایی هایش تمرکز کند. وی پیشنهاد کرد که این رشته باید متعادل تر شود و بر حوضه هایی مثل رشد، رضایت، خوشبینی و واقعیت دادن به ظرفیت های انسانی تمرکز کند. چندین سال پیش رئیس انجمن روانشناسی آمریکا و روانشناس و محقق بلند آوازه مارتین سلیگمن، به طور فعالانه جنبش روانشناسی مثبت نگر را به راه انداخت (سلیگمن<sup>۱</sup>، ۱۹۹۸). او شاخه روانشناسی مثبت نگر را به راه انداخت تا برای مطالعه روش های علمی و کشف توانایی هایی که اجازه می دهد افراد، گروه ها، سازمان ها و جوامع پیشرفت کنند و به موفقیت نائل آیند، به کار گرفته شود (سلیگمن و سیگزنت مبهالی، ۲۰۰۰، به نقل از دیانت نسب، جاویدی و بقولی، ۱۳۹۳).

اگر چه روانشناسی مدرن سال ها پیش از آن نه تنها با بر عهده گرفتن کمک به افراد مشکل دار آغاز شده بود بلکه شناسایی و گسترش توانایی ها و نیروهای نوع بشر نیز از وظایف آن بود. اما در تمام این سال ها واقعا همه توجهات به بخش اول هدف روانشناسی مدرن یعنی درمان بیماری های روانی اختصاص یافته بود (لوتانز، یوسف و آوولیو، ۲۰۰۷؛ به نقل از دیانت نسب، جاویدی و بقولی، ۱۳۹۳). در واقع روانشناسی مثبت نگر به نیرومندی های افراد (نسبت به ضعف ها<sup>۲</sup> و بدکار کردی ها<sup>۳</sup>) علاقه مند است و اینکه چطور آنها میتوانند رشد و پیشرفت داشته باشند

---

<sup>۱</sup> Seligman

<sup>۲</sup> weaknesses

<sup>۳</sup> dysfunctions

(نبست به ثابت بودن و درجا ماندن). در واقع سلیگمن (۱۹۹۸) این تغییر جهت را ایجاد کرد تا تمکز کاذب بر بدکارکردی ها، ضعفها و بیماریهای روانی انسان برداشته شود و به جای آن نیروها، تواناییها و کمال انسان در کانون توجه قرار گیرند (لوتانز، یوسف و آولیو، ۲۰۰۷؛ به نقل از دیانت نسب، جاویدی و بقولی، ۱۳۹۳). در سال‌های اخیر دیدگاه‌های پیرامون رهبری و مدیریت با الهام از روانشناسی مثبت گرا دستخوش تغییرات جالب توجهی در هر دو عرصه نظریه و کاربرد شده است. اخیراً سارا لوئیس، یکی از متخصصان و اساتید برجسته روانشناسی مثبت گرا در کار تلاش کرده با دیدگاهی روشنگرایانه، دقیق و فنی به یکپارچه سازی دانش نوظهور روانشناسی مثبت گرا و مفاهیم مدیریت و رهبری بپردازد.

مقیاس‌های حمایت اجتماعی ادراک شده نیز بر ارزیابی روانشناسی مثل سرمایه روانشناسی و ارزیابی شناختی فرد از محیطش و روابطش و سطح اطمینان فرد به اینکه در صورت لزوم کمک و حمایت دردسترس خواهد بود متمرکز هستند (گولاشیت<sup>۱</sup>، ۲۰۱۰).

---

<sup>۱</sup> Gülaçt



